

**Fortschreibung und Vertiefung des Integrierten Stadtentwicklungskonzepts der Stadt Ludwigslust**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>1. Auftraggeber</b></p>   | <p>Stadt Ludwigslust<br/>Der Bürgermeister<br/>Schloßstraße 38<br/>19288 Ludwigslust</p>  |
| <p><b>2. Art der Vergabe</b></p>  | <p>Die Stadt Ludwigslust beabsichtigt vor der beschränkten Ausschreibung für eine freiberufliche Dienstleistung zur <b>Fortschreibung und Vertiefung des Integrierten Stadtentwicklungskonzeptes</b>, einen vorgeschalteten Teilnahmewettbewerb durchzuführen.</p>  |
| <p><b>3. Bewerbung / Teilnahmeantrag</b></p>  | <p>Der Auftrag kann an Einzelbüros oder Bergergemeinschaften vergeben werden, wobei einzelne Mitglieder gesamtschuldnerisch haften. Bei Bergergemeinschaften sind ein bevollmächtigter Vertreter sowie alle Teilnehmer der Gemeinschaft zu benennen.<br/>Zum Auswahlverfahren wird nur zugelassen, wer die Bewerbungsunterlagen vollständig und wie anhand der Muster ersichtlich ausgefüllt, rechtsverbindlich unterschrieben und fristgerecht eingereicht hat.<br/>Die Unterlagen können postalisch oder per Email an <a href="mailto:stefan.schiefele@ludwigslust.de">stefan.schiefele@ludwigslust.de</a> übersandt werden.</p>  |
| <p><b>4. Art und Umfang der Leistung</b></p>  | <p>Das vorhandene Stadtentwicklungskonzept aus dem Jahr 2015 soll fortgeschrieben und durch zusätzliche thematische Kapitel / Teilkonzepte ergänzt werden. Zusammen mit den weiteren vorliegenden Konzepten (z.B. Verkehrsentwicklungsplan) soll eine gesamtstädtische Entwicklungsstrategie (inkl. der Ortsteile) unter Einbindung der Verwaltung, der Öffentlichkeit und der Politik erstellt werden. Die Beteiligung soll analog (Präsenztermine) und digital (z.B. Homepage, soziale Medien) erfolgen.<br/>Zu untersuchen sind alle stadtentwicklungsrelevanten Themenfelder, inkl. der Erstellung von Prognosen insbesondere für die Einwohner- und Haushaltsentwicklung. Bausteine / Vorgehensweise: Bestandserfassung; Potenzial-/Defizitanalyse; Leitbildentwicklung; Erarbeitung einer Umsetzungsstrategie inkl. Priorisierung; evtl. die Erstellung einer Monitoring- / Controllingstrategie.<br/>Da die Stadtvertretung kürzlich per Beschluss den Klimanotstand ausgerufen hat, wird der Themenkomplex Klima- und Umweltschutz eine besondere Rolle in der Diskussion und im Konzept spielen. Entsprechende Vorkenntnisse / Qualifikationen sind wünschenswert.</p> |
| <p><b>5. Ausführungszeitraum</b></p>  | <p>Der Vertragsabschluss ist im 2. Quartal 2020 geplant. Mit der Bearbeitung ist umgehend nach Auftragsvergabe zu beginnen. Die Leistung ist innerhalb von etwa 12 Monaten nach Auftragserteilung mit der Präsentation zur Beschlussfassung in der Stadtvertretung abzuschließen (in Abhängigkeit vom Sitzungskalender der städtischen Gremien).</p>  |
| <p><b>6. Auswahlkriterien für Leistungsfähigkeit + Qualifikation / Referenzen</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Größe des Projektteams</b> (Anzahl aus Projektleiter und weiteren Projektmitarbeitern)<br/>→ je gewerteter Person einen Punkt<br/><u>Beispiel:</u> Projektteam aus 1 Projektleiter und 3 Mitarbeitern = 1+3 = 4 Punkte)</li> <li>+ <b>Berufserfahrung des Projektteams</b> (Anzahl der Jahre einschlägiger Berufserfahrung)<br/>→ <u>Projektleiter:</u> je gewertetem Jahr Projektleitertätigkeit zwei Punkte; je gewertetem Jahr sonstiger Projektmitarbeit ohne Projektverantwortung einen Punkt<br/><u>Beispiel:</u> 3 Jahre als Projektleiter und zuvor 5 Jahre als Mitarbeiter</li> </ul>  |

|                          |  |
|--------------------------|--|
|                          | <p>ohne Projektverantwortung tätig = <math>(3 \times 2) + (5 \times 1) = 11</math> Punkte<br/> → <u>Projektmitarbeiter</u>: je gewertetem Jahr ein Punkt<br/> <u>Beispiel</u>: 3 Mitarbeiter mit 3, 5 und 8 Jahren Berufserfahrung = <math>(3+5+8) \times 1 = 16</math> Punkte</p> <p>+ <b>Anzahl vergleichbarer Referenzprojekte, die durch das Projektteam / von Teilen des Projektteams bearbeitet wurden</b><br/> → je gewertetem Referenzprojekt bei dem der hiesige Projektleiter als Projektleiter tätig war, zwei Punkte; je gewertetem Referenzprojekt bei dem der hiesige Projektleiter als Projektmitarbeiter ohne Projektverantwortung tätig war, einen Punkt<br/> <u>Beispiel</u>: Projektleiter hat in der Vergangenheit 2 Referenzprojekte als Projektverantwortlicher geleitet und bei 3 Referenzprojekten mitgearbeitet = <math>(2 \times 2) + (3 \times 1) = 7</math> Punkte<br/> → je gewertetem Referenzprojekt, welches von mind. einem Mitarbeiter aus dem hiesigen Projektteam (außer Projektleiter) bearbeitet wurde, einen Punkt<br/> <u>Beispiel</u>: die Mitarbeiter des Projektteams haben an 7 Referenzprojekten mitgearbeitet = <math>7 \times 1 = 7</math> Punkte</p> <p>Die Auswahl erfolgt anhand der Summe der gewerteten Punkte. <b>Zur Auswertung sind die relevanten Informationen als Übersicht je Mitarbeiter sowie als tabellarische Übersicht je Referenz einzureichen (siehe Muster).</b> Es werden die 5 Bewerber mit den meisten Punkten zur Abgabe eines Angebotes ausgewählt. Bei Punktgleichheit entscheidet das Los.</p> |
| <p><b>7. Termine</b></p> | <p>Veröffentlichung der Aufforderung zur Bewerbung: 03.03.2020</p> <p>Die <b>Bewerbungsfrist</b> endet am <b>13.03.2020 um 12:00 Uhr</b>.</p> <p>Die digitale Versendung der Ausschreibungsunterlagen erfolgt bis 25.03.2020 an die ausgewählten Bewerber.</p>   |

Ludwigslust, 28.02.2020

i.A. gez. Stefan Schiefele

Stadt Ludwigslust  
FB Stadtentwicklung und Tiefbau